

COMUNE DI LONIGO

Provincia di Vicenza

REGOLAMENTO PER IL FUNZIONAMENTO DELLA COMMISSIONE PER LE PARI OPPORTUNITA'



Adottato con delibera di C.C. n. 14 del 23 febbraio 2006
Modificato con delibere di C.C. n. 131 del 15.10.2009, n. 66 del 25.11.2010,
n. 20 del 28.05.2012 e n. 20 del 5.6.2014



REGOLAMENTO PER IL FUNZIONAMENTO DELLA COMMISSIONE PARI OPPORTUNITA'

Art. 1 - ISTITUZIONE

E' istituita, presso l'Amministrazione Comunale di Lonigo, la Commissione per le Pari Opportunità, in attuazione dell'art. 56 – comma 3 dello Statuto Comunale.

La Commissione è un organismo consultivo di partecipazione che si propone di procedere all'effettiva attuazione dei principi di uguaglianza e di parità tra i cittadini, sanciti dall'art. 3 della Costituzione ed in coerenza con gli orientamenti contenuti nella Legge 125 – 91 "Azioni positive per la realizzazione delle parità uomo donna nel lavoro".

Art. 2 - FINALITA'

Finalità dell'Istituzione della Commissione Pari Opportunità sono la promozione e la realizzazione di Pari Opportunità tra uomo e donna nell'educazione e nella formazione, nella cultura e nei comportamenti, nella partecipazione alla vita politica, sociale ed economica, nelle istituzioni, nella vita familiare e professionale e per rimuovere gli ostacoli che impediscono la piena parità di lavoro e nel lavoro.

Art. 3 - COMPITI

La Commissione P.O. ha il compito di formulare proposte in materia di:

- promozione e diffusione della cultura di Pari Opportunità ed uguaglianza tra uomo e donna, in tutti i campi e su tutto il territorio, anche in rapporto ai temi dell'immigrazione;
- favorire e promuovere progetti ed interventi diversificati, intesi ad espandere l'accesso e la ricollocazione delle donne al lavoro ed incrementare le opportunità di formazione, di riqualificazione, e di progressione professionale delle donne stesse, in ottemperanza alla normativa nazionale e regionale in materia di parità;
- promozione ed organizzazione di indagini, impegni, incontri, convegni, seminari, conferenze e pubblicazioni sulla condizione della donna e dei soggetti più deboli, sulla salute e sul rapporto uomo-donna nel nostro territorio, sull'accesso al mondo del lavoro e alla conciliazione dei tempi di vita e lavoro;
- sviluppo di rapporti di collaborazione con gli organismi preposti alla realizzazione delle P.O. a livello nazionale, regionale, provinciale e locale;
- rapporto con la società civile mediante coinvolgimento di singole personalità, associazioni o gruppi che abbiano chiaramente delineato nel loro Statuto l'impegno riguardante le tematiche delle Pari Opportunità;



CITTA' DI LONIGO

PROVINCIA DI VICENZA

Sede in Via Castelgiuncoli, 5 - C.A.P. 36045

Telef. 0444/720211 - Telefax 0444/834887 - C.F. e P. I.V.A. 00412580243

e-mail: sportelloweb@comune.lonigo.vi.it - indirizzo web: www.comune.lonigo.vi.it
indirizzo PEC: segreteria.comune.lonigo.vi@pecveneto.it

- favorire e promuovere l'informazione e la conoscenza relativa alle iniziative riguardanti la condizione femminile, nonché l'aggiornamento sulla Legislazione inerente alle donne, attraverso i mezzi di comunicazione;
- pareri sugli indirizzi dell'Amministrazione Comunale che abbiano rilevanza diretta sulla condizione della donna, della famiglia e della qualità della vita più in generale;
- favorire e promuovere la partecipazione delle donne in tutti i settori della vita pubblica.

Art. 4 - COMPOSIZIONE

- 1) La Commissione viene nominata dal Sindaco ed è così composta:
 - a) Dall'Assessore Comunale per le Pari Opportunità ove nominato;
 - b) Da due (2) consiglieri comunali, uno in rappresentanza della maggioranza ed uno in rappresentanza della minoranza;
 - c) Da sei (6) componenti scelti dalla Giunta Comunale fra i candidati che abbiano presentato, a seguito di avviso esposto nelle bacheche comunali, il proprio curriculum da cui risultino esperienza e competenza relativamente alle pari opportunità in uno di questi campi:
 - giuridico-economico;
 - del lavoro (subordinato, autonomo e d'impresa);
 - sociale;
 - dell'istruzione e della formazione professionale;
 - della cultura e della ricerca scientifica;
 - dei servizi sociali e sanitari
- 2) La sostituzione dei componenti dimissionari, rinunciatari o revocati, verrà assicurata dal Sindaco.

Art: 5 - DURATA

La Commissione dura in carica fino alla scadenza del Consiglio Comunale e opera fino alla nomina della nuova Commissione.

Art: 6 - PRESIDENZA DELLA COMMISSIONE

- 1) Nella prima seduta della Commissione, convocata dal Sindaco o da un suo Delegato, vengono eletti nel proprio seno, con votazioni distinte e a maggioranza assoluta dei componenti un Presidente e un Vice Presidente.
- 2) Spetta al Presidente :
 - Presiedere le riunioni della Commissione;
 - Proporre l'ordine del giorno delle riunioni;
 - Promuovere l'attuazione delle iniziative approvate dalla Commissione;



- Tenere costantemente informato il Sindaco circa le iniziative e gli atti che saranno sottoposti alla Giunta ed al Consiglio Comunale;
 - Proporre alla Giunta Comunale l'adozione dei provvedimenti di spesa entro i limiti della disponibilità finanziaria stabilita dal Bilancio
- 3) Il vice presidente sostituisce il Presidente nel caso di temporanea assenza.

Art: 7 - FUNZIONAMENTO DELLA COMMISSIONE

- 1) La Commissione pari opportunità si riunisce su convocazione del Presidente almeno tre volte all'anno e ogni qualvolta lo richieda un terzo dei suoi componenti.
- 2) Le riunioni della Commissione pari opportunità sono valide quando sono presenti almeno cinque componenti;
- 3) I componenti della Commissione decadono dalla nomina a seguito di tre assenze consecutive ingiustificate dalle sedute della Commissione;
- 4) In caso di votazione la Commissione decide a maggioranza semplice;
- 5) La Commissione pari opportunità può svolgere la propria attività anche attraverso la formazione di gruppi di lavoro, cui possono essere attribuiti compiti specifici;
- 6) Il Presidente, sentiti i membri della Commissione elabora un programma annuale e redige il preventivo economico che dovrà essere approvato dalla G.C. e presentato entro il 30 Settembre di ogni anno.
- 7) La Commissione P.O. ha sede presso il Municipio del Comune di Lonigo. Per l'espletamento delle proprie funzioni si avvale del personale dipendente dell'Amministrazione Comunale **durante l'orario di servizio. Per la funzione di verbalizzante dei propri lavori la C.P.O. si avvale di un proprio componente.**

Art: 8 - DISPOSIZIONI FINANZIARIE

Annualmente l'Amministrazione Comunale riserva un fondo di bilancio per la realizzazione delle attività e delle iniziative proposte dalla Commissione ed attinenti al proprio funzionamento e ai propri compiti.

I componenti della Commissione verranno rimborsate le sole spese di viaggio per trasferte fuori Comune per adempimenti relativi ai compiti previsti dal presente regolamento.

Art: 9 - NORMA FINALE

Modifiche al presente regolamento potranno essere apportate dal Consiglio Comunale, sentita la Commissione di cui all'art. 4.

